

組織も個人も成長するための女性活躍、積極的登用！

育児や介護、自分の趣味や自己啓発の時間などは、誰もが仕事と私生活を充実させることで生まれます。その為には、働き方改革が必要となります。働き方改革とは、個人も組織も共に成長するためのものですが、大切なことは、タイムマネジメントをしっかりとすることです。

タイムマネジメントとは、「時間の管理ではなく仕事の管理」だということです。

仕事の中身を管理、改善していくことで、右記の重点施策を推進してまいります。

- ①女性の管理職登用へ積極的に取り組んでいきます
- ②女性が活躍できる場を積極的に用意し、登用していきます
- ③有給休暇取得推進に努めます
- ④残業削減に向け、ノー残業デー・定時退社を進めます
- ⑤男性も含め、育児休業の取得推進に努めます